

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ

โครงการพันธกิจสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการฯ	กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อแสวงหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และนำไปสู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
ภายใต้โครงการหลัก	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21
พื้นที่ดำเนินการ/ สถานที่ดำเนินการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ / คณะวิทยาการจัดการ
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

คณะกรรมการโครงการ			
ชื่อ - สกุล	คณะ	ความเชี่ยวชาญ	ตำแหน่งในโครงการ
1. ผศ.ธันตลา กรพิทักษ์	รองอธิการบดี		ที่ปรึกษาโครงการ
2. นายวิรัตน์ สุกสา	กองบริหารงานบุคคล		หัวหน้าโครงการ
3.เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล	กองบริหารงานบุคคล		คณะกรรมการ

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการฯ

1. เหตุผลความจำเป็น

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมาย และหลักของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย 1) ระบบการประกันคุณภาพภายใน 2) ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอกเพื่อใช้เป็นกลไกการรักษาคูณภาพและมาตรฐานของสถานอุดมศึกษา และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา มีการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบเพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการแข่งขันสูง

การจัดการความรู้ในหน่วยงาน/องค์กร มีเป้าหมายหลักคือ เพื่อให้บุคลากรหรือคนในองค์กรมีแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) สำหรับการปฏิบัติงาน โดยสามารถช่วยให้องค์กรนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายและเพิ่มผลผลิตทั้งในด้านคุณภาพและปริมาณ ดังนั้นการแสวงหา Best Practice สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ เมื่อความรู้นั้นได้ถูกใช้แล้วยังทำให้เพิ่มคุณค่า เพราะก่อให้เกิดการเรียนรู้จากวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของ คนอื่น

และเกิดการต่อยอด/ประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้นั้นให้แตกแขนงนำไปสู่ความรู้ขององค์กร ที่เรียกว่า องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง โดยกำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำระบบกลไกในการพัฒนางานและมีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความเชื่อมโยงระบบและกลไกการทำงานของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมถึงได้รับการ Upskill และ Reskill เพื่อปรับเปลี่ยนการทำงานและพัฒนาทักษะพนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ ความสามารถที่เท่าทันกับอนาคต และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่ผ่านมา จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาได้นำไปสู่ข้อสรุปในการพัฒนาที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวความคิดและวิธีดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีจากสถาบันอื่น เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับหลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) โดยเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้แต่ละกระบวนการสำเร็จลงตามแผนที่กำหนดไว้

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างก้าวกระโดด จึงจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อแสวงหา Good Practice เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการแสวงหาแนวทางปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาจากผู้มีประสบการณ์ทั้งในระดับคณะ และหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ ร่วมกันแสวงหาแนวปฏิบัติที่ดี

2. วัตถุประสงค์โครงการ (Project Objective)

1. เพื่อเป็นเวทีคุณภาพในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา
2. เพื่อแสวงหารูปแบบและแนวปฏิบัติที่ดีในการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา
3. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมตามระบบและกลไกคุณภาพ

3. ศาสตร์และองค์ความรู้ทางวิชาการที่นำมาใช้ในโครงการ (ระบุศาสตร์ที่ใช้พร้อมอธิบายเชื่อมโยงการทำงานในกิจกรรม)

1. มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา
 2. หลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM)
 3. การพัฒนากระบวนการทำงานและการพัฒนาองค์ความรู้
4. การบูรณาการ ด้านการพัฒนางานและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

5. เครือข่ายความร่วมมือการทำงานแบบบูรณาการ (ระบุชื่อหน่วยงานภายใน/ภายนอก พร้อมบทบาทหน้าที่)

ส่วนราชการและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อแสวงหาแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และนำไปสู่แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) และจัดส่งผลงานเข้าร่วม

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ :

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ : เรื่อง/ คน/ ครั้ง ฯลฯ)
เชิงปริมาณ	ผลงานการจัดการความรู้ของหน่วยงานที่ส่งเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
เชิงคุณภาพ	การเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา การแสวงหารูปแบบและแนวปฏิบัติที่ดีในการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

7. กิจกรรมภายใต้โครงการ (Activity) (ระบุกิจกรรม และแสดงแผนการดำเนินงานรายกิจกรรม)

กิจกรรม	เดือน			
	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค. 68	เม.ย.68
กิจกรรมที่ 1 หน่วยงานส่งใบแสดงความจำนงเสนอผลงานแนวปฏิบัติที่ดี	X	X	X	
กิจกรรมที่ 2 การจัดทำเอกสารผลงานแนวปฏิบัติที่ดีฉบับ Full Paper		X	X	
กิจกรรมที่ 3 รวบรวมผลงานที่หน่วยงานส่งมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา				X
กิจกรรมที่ 4 การนำเสนอผลงานโดยย่อเพื่อรับข้อเสนอแนะ				X
กิจกรรมที่ 5 การนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงผลงานแนวปฏิบัติที่ดี				X
กิจกรรมที่ 6 นำเสนอและร่วมกันแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง				X

8. วิธีดำเนินการ (ระบุกิจกรรม วิธีการดำเนินงานสำคัญโดยสรุป และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย)

กิจกรรม	แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 1 หน่วยงานส่งใบแสดงความจำนงเสนอผลงานแนวปฏิบัติที่ดี	หน่วยงานส่งใบแสดงความจำนงเสนอผลงานแนวปฏิบัติที่ดี	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
กิจกรรมที่ 2 การจัดทำเอกสารผลงานแนวปฏิบัติที่ดีฉบับ Full Paper	ผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำเอกสารผลงานแนวปฏิบัติที่ดีฉบับ Full Paper	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

กิจกรรม	แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 3 รวบรวมผลงานที่หน่วยงานส่งมา เสนอให้คณะกรรมการพิจารณา	กองบริหารงานบุคคล รวบรวมผลงาน ที่หน่วยงานส่งมาเสนอให้ คณะกรรมการพิจารณา	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
กิจกรรมที่ 4 การนำเสนอผลงานโดยย่อเพื่อรับ ข้อเสนอแนะ	การนำเสนอผลงานโดยย่อเพื่อรับ ข้อเสนอแนะโดยผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
กิจกรรมที่ 5 การนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง ผลงานแนวปฏิบัติที่ดี	ผู้เข้าร่วมโครงการนำข้อเสนอแนะไป ปรับปรุงผลงานแนวปฏิบัติที่ดี	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
กิจกรรมที่ 6 นำเสนอและร่วมกันแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง	การนำเสนอและร่วมกันแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติจริง และการประกวดผลงานการจัดการ ความรู้	ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
แก่บุคลากรปฏิบัติงานทุกระดับ
2. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนประสบการณ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ การ
ประกันคุณภาพรวมถึงด้านวิชาการ เพื่อแสวงหาแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน
3. บุคลากรมีแนวปฏิบัติ มีแนวทางการนำองค์ความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์มีการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างยั่งยืน และสามารถ
แข่งขันได้ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
5. เกิดความร่วมมือเครือข่ายการส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา

10. วิธีการประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

1. มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการ
ดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
2. มีกระบวนการแสวงหารูปแบบและแนวปฏิบัติที่ดีในการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้
ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง
3. คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมตามระบบและกลไกคุณภาพ และมี
การพัฒนากระบวนการทำงาน

11. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

มกราคม 2568 – เมษายน 2568

12. งบประมาณ

รวม ~~63,850~~ ^{84,100} บาท (แนบรายละเอียดตามฟอร์ม04_แตกตัวคุณ excel)

13. หัวหน้าโครงการฯ

หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 055-416601 ถึง 20 ต่อ 1645

E-mail

หัวหน้าโครงการ



(นายวิรัตน์ สุขสา)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

คณบดี/ผู้อำนวยการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา กรพิทักษ์)

รองอธิการบดี

ผู้อนุมัติโครงการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์