



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง การใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ

เพื่อให้การดำเนินการเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างของบุคลากรสายวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงจัดทำประกาศเรื่อง การใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ โดยมีหลักการดังนี้

๑. ให้ทดลองใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการในการประเมินรอบที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อศึกษาถึงความเหมาะสมของแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ

ทั้งนี้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการในรอบนี้จะไม่นำไปใช้เป็นเงื่อนไขในการต่อสัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. เมื่อแบบประเมินได้ผ่านการทดลองและได้ปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมตามข้อเสนอแนะของผู้บริหารและอาจารย์แล้วให้นำไปประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการจริงในการประเมินรอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ให้คณะ วิทยาลัย จัดทำประกาศเพื่อกำหนดหัวข้อที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการในองค์ประกอบที่ ๒ ด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการระดับคณะ วิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดค่าคะแนนแต่ละข้อเป็นของตนเอง โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย

๔. หัวข้อหรือประเด็นที่กำหนดในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการเป็นเพียงการปฏิบัติงานขั้นต่ำ คณะ วิทยาลัยสามารถเพิ่มประเด็นหรือหัวข้อเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับบริบทของคณะ วิทยาลัยตนเองได้ ทั้งนี้ให้จัดทำเป็นประกาศโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย

๕. คณะ วิทยาลัยสามารถใช้คะแนนทั้งหมดหรือบางส่วนของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาความดีความชอบหรือเพิ่มเงินเดือนค่าจ้างให้กับข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้จัดทำเป็นประกาศโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์