**กบบ. 402**

**แบบประเมินค่างานของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

**-------------------------------------------------------------**

**1. ตำแหน่งเลขที่......…..**

ชื่อตำแหน่ง...........................................................................................ระดับ.....................................................

สังกัด...................................................................................................................................................................

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง..........................................................................ระดับ....................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** | |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** |
| 1..........................................................................................  ............................................................................................  2..........................................................................................  ............................................................................................  3..........................................................................................  ............................................................................................ | 1..........................................................................................  ............................................................................................  2..........................................................................................  ............................................................................................  3..........................................................................................  ............................................................................................ |
| **3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** | |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| **1. คุณภาพของงาน**  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  ......................................................................................... | **1. คุณภาพของงาน**  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  ......................................................................................... |
| **2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน**  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .......................................................................................... | **2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน**  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  .........................................................................................  ........................................................................................ |

**3. การกำกับตรวจสอบ**

.................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

**4. การตัดสินใจ**

.................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................................

**4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

**สำหรับกรรมการประเมิน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **1. หน้าที่และความรับผิดชอบ** | **30** |  |  |
| 1.1 ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (1-15คะแนน)  1.2 ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (6 - 10 คะแนน)  1.3 ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานทีมีขอบเขตเนื้อหาหลายหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (11 -15 คะแนน)  1.4 ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความริเริ่มในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทาปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (16 - 20 คะแนน) | **15**  **5**  **5**  **5** |  |  |
| **2. ความยุ่งยากของงาน** | **30** |  |  |
| 2.1 เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางชัดเจน (1-15คะแนน)  2.2 เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากและซับซ้อนและมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16 - 20 คะแนน)  2.3 เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (20-25 คะแนน)  2.4 เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ (25 - 30 คะแนน) | **15**  **5**  **5**  **5** |  |  |
| **3. การกำกับตรวจสอบ** | **20** |  |  |
| 3.1 ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1 - 5 คะแนน)  3.2 ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง ( 6 -10 คะแนน)  3.3 ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11 - 15 คะแนน)  3.4 ได้รับตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ( 16 -20 คะแนน) | **5**  **5**  **5**  **5** |  |  |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **4. การตัดสินใจ** | **20** |  |  |
| 4.1 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1 - 5 คะแนน)  4.2 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6 -10 คะแนน)  4.3 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11 - 15 คะแนน)  4.4 ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16 - 20 คะแนน) | **5**  **5**  **5**  **5** |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน / เหตุผล**

....................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................. .................................................................................................................................................................................

( ) ผ่านการประเมิน ( ) ไม่ผ่านการประเมิน

**หมายเหตุ** : ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดระดับตำแหน่งต้องได้รับคะแนนดังนี้

1. ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนน 64 คะแนนขึ้นไป

2. ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

ลงชื่อ..............................................ประธานกรรมการ

(..............................................)

ลงชื่อ..............................................กรรมการ

(..............................................

ลงชื่อ..............................................กรรมการ

(..............................................

ลงชื่อ..............................................กรรมการ

(..............................................)

ลงชื่อ..............................................กรรมการและเลขานุการ

(..............................................)