



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดการความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ข้อ ๑ ด้านความโปร่งใส ประชาชนและผู้ได้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวก มีการเปิดเผยข้อมูล สามารถติดตามตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติในการร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

๑. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
๒. มีการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ส่วนราชการเสียผลประโยชน์
๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
๕. เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
๖. มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
๗. มีระบบ หลักเกณฑ์การปฏิบัติในการร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็น และเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

ข้อ ๒ ด้านความรับผิดชอบ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุง พัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
๓. มหาวิทยาลัยพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ข้อ ๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด
๒. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องกำกับ ติดตาม ดูแลบุคลากรในสังกัดเพื่อป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๓. มหาวิทยาลัยเผยแพร่ ประกาศ ประชาสัมพันธ์จริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน
๔. มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ด้านความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมรักษาความซื่อสัตย์ในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

แนวปฏิบัติ

๑. ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรฐาน ออกระเบียบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

ข้อ ๕ ด้านความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้รับมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๑. มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ แนวปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ติดตามและกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓. ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔. ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อ ๖ ความการสื่อสารภายในองค์กร เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
แนวปฏิบัติ

๑. ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยอย่างเปิดกว้างทั่วถึงบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์