



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
เรื่อง กำหนดวงเงินการเพิ่มเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(พ)  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

โดยเป็นการปรับปรุงแก้ไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์การดำรงชีพในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศกำหนดวงเงินการเพิ่มเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดวงเงินการเพิ่มเงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างดังนี้


(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ครั้งละ ๓๕๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๔๐๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างครั้งละ ๓๐๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๓๕๐ บาท

ข้อ ๔. การเพิ่มค่าจ้างให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕. ห้ามมิให้หน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ทหารเกณฑ์เงินค่าจ้างเพิ่มของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์