



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น
ปฏิบัติการระดับกลาง และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อนุสนธิตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการ
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2550 ในส่วนที่ 5 ข้อ 61 และ
โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
(กบม.) ในการประชุมครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2550 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น ปฏิบัติการระดับกลาง และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ดังนี้

ข้อ 1. คณะบุคคลประเมินผลงานในแต่ละตำแหน่งให้แต่งตั้งจากกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| 1.1 รองอธิการบดีตามสายบังคับบัญชา | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.2 คณบดี/หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ | กรรมการ |
| 1.3 ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง | กรรมการ |
| 1.4 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้ถูกประเมิน | กรรมการ |

ข้อ 2 ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งกลุ่มบุคคลตามข้อ 1 จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนเป็น
คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละครั้ง

ข้อ 3 คณะกรรมการตามข้อ 2 ต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่าตำแหน่งผู้เสนอ
ขอรับการประเมิน และต้องมีหัวหน้างานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2550

(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์