



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์  
ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๑ การแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย ในด้านการจัดการศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ และเพื่อให้การปฏิบัติงานตามภาระงานของอาจารย์ชาวต่างประเทศมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำหน่วยงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในมหาวิทยาลัย

“อาจารย์ชาวต่างประเทศ” หมายความว่า อาจารย์ชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยมีสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) ให้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศตามระเบียบนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าตอบแทนรายเดือนในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ ลักษณะงานของอาจารย์ชาวต่างประเทศ ประกอบด้วยภาระงานหลักตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีภาระงานสอนและภาระงานอื่นเทียบได้ไม่น้อยกว่า ๑๕ คาบต่อสัปดาห์

กรณีอาจารย์ชาวต่างประเทศที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้มีภาระงานตามภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น"

ข้อ ๖ คุณสมบัติของอาจารย์ชาวต่างประเทศ มีดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศในทุกสาขา ที่ ก.พ. รับรอง
- (๒) มีประสบการณ์การสอนหรือผ่านการอบรมเกี่ยวกับวิธีการสอนจากสถาบันฝึกอบรมที่เป็นที่ยอมรับ

ข้อ ๗ หน่วยงานใดที่มีความจำเป็นต้องจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ ให้หน่วยงานนั้นดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเหตุผลและรายละเอียดของลักษณะงานหรือโครงการที่จะต้องปฏิบัติ พร้อมทั้งประเภทและคุณสมบัติของอาจารย์ชาวต่างประเทศที่ต้องการต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

(๒) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานพิจารณาให้ความเห็นชอบตามคุณสมบัติและเงื่อนไขการจ้างแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) เมื่อหน่วยงานนั้นได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่จะจ้างเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศต่อไป

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ชาวต่างประเทศประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) อาจารย์หรือบุคลากรของหน่วยงานตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ คน

เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศ

ข้อ ๙ การทำสัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ แบ่งระยะเวลาการจ้างออกเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

- (๑) ระยะที่หนึ่ง มีอายุสัญญาจ้าง ๑ ปี
- (๒) ระยะที่สอง มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- (๓) ระยะที่สาม มีอายุสัญญาจ้าง ๕ ปี

ข้อ ๑๐ วันและเวลาการปฏิบัติงาน หรือวิธีการทำงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน ให้เป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด โดยคำนึงถึงประโยชน์และผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้างของอาจารย์ชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และ/หรืองบประมาณแผ่นดิน

/อนึ่ง...

อนึ่ง อัตราเริ่มต้นของค่าจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ นอกเหนือจากพิจารณาตามคุณวุฒิแล้ว ให้พิจารณาจากประสบการณ์และผลงาน โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาการสรรหาและคัดเลือก อาจารย์ชาวต่างประเทศ หรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ นอกจากค่าจ้าง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้อาจารย์ชาวต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าจ้างการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) ค่าเช่าที่พัก
- (๗) สิทธิอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ตาม (๑) - (๓) ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๓ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ชาวต่างประเทศเมื่อสิ้นภาคเรียน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น เพื่อพิจารณา การปรับเงินเดือนและการต่อสัญญาจ้าง

อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสัญญาจ้างของผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้หน่วยงานแจ้งให้อาจารย์ชาวต่างประเทศผู้นั้นทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ชาวต่างประเทศผู้นั้น

ข้อ ๑๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ตาย
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๕) มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่อาจารย์ชาวต่างประเทศประพฤติตนไม่เหมาะสม อย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์  
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด  
และให้ถือเป็นที่สุด และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์พินิติ ระตะนกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ

(ปรับปรุง 2559)

ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 8 มกราคม 2559 (ข้อ 4.6)

43,460	48,540	56,480	50,340	59,860	68,920
41,780	46,670	54,300	48,390	57,550	66,270
40,170	44,830	52,210	46,530	54,810	63,720
38,620	43,100	50,200	44,740	52,700	61,270
37,130	41,440	48,270	43,020	50,670	58,910
35,700	39,840	46,410	41,360	48,720	56,640
34,320	38,300	44,620	39,770	46,840	54,460
33,000	36,830	42,900	38,130	44,610	52,360
31,720	35,410	41,250	36,760	42,890	50,340
30,500	34,040	39,660	35,340	41,240	48,400

\* เงินเดือนพนักงานชาวต่างประเทศจะเพิ่มขึ้น ชั้นละ 4%