



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัยลาศึกษาต่อโดยได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษาตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยลาศึกษาต่อโดยได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

- | | |
|----------------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ |
| “พนักงานมหาวิทยาลัย” | หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดมหาวิทยาลัย |

ราชภัฏอุดรดิตถ์

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินค่าจ้างที่ได้รับเป็นรายเดือน ณ วันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อตามสัญญา

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้ถือว่ายังเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลาและนับเวลาการศึกษาต่อเป็นเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ เงินเดือนที่ได้รับระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลาถือว่าเป็นข้อผูกพันตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์เกษม จันท์แก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์