



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีพันธกิจที่จะต้องผลิตนักวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงรวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งองค์ประกอบที่สำคัญที่จะช่วยให้บรรลุพันธกิจดังกล่าว ได้แก่ คุณภาพของบุคลากร ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยได้มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน แต่การที่จะให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“ทุน”	หมายความว่า	เงินที่ได้จากรายได้หรืองบประมาณแผ่นดินของ มหาวิทยาลัยและ/หรือของหน่วยงานที่นำมาจัดสรรเป็นทุน
“ผู้ให้ทุน”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดย อธิการบดี
“ผู้รับทุน”	หมายความว่า	บุคลากรที่ได้รับการจัดสรรทุน
“บุคลากร”	หมายความว่า	บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์
“บุคลากรภายใน”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“บุคลากรภายนอก”	หมายความว่า	บุคคลทั่วไปที่ไม่มีเชื้อบุคลากรภายใน
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานราชการ”	หมายความว่า	พนักงานราชการที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรดิตถ์
“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ”	หมายความว่า	ผู้ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยตาม ข้อ ๖ (ก) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่ ตามข้อ ๖ (ค) และ (ง) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินค่าจ้างที่ได้รับเป็นรายเดือน ณ วันที่ได้รับอนุมัติ

ให้ลาศึกษาต่อตามสัญญา

“การศึกษาต่อ” หมายความว่า การศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน

เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของบุคลากร

ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย หรือสถาบัน

“การนำเสนอผลงาน” หมายความว่า การเสนอผลงานวิชาการที่ผู้นำเสนอจัดทำขึ้นด้วยตนเอง

หรือมีส่วนร่วมจัดทำ

“การศึกษาดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการทำงาน

ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

“ผลงานวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ตำรา บทความทางวิชาการ งานประดิษฐ์

หรืองานอื่นๆ ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัย อาจพิจารณาจัดสรรทุนในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(๑) จัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายใน สำหรับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม การนำเสนอผลงาน การศึกษาดูงาน และผลงานทางวิชาการ

(๒) จัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคคลภายนอก สำหรับการศึกษาต่อ

ข้อ ๕ การจัดสรรทุนอาจให้เป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มก็ได้

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน ประกอบด้วย

อธิการบดี	เป็นประธานกรรมการ
รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ๒ คน	เป็นกรรมการ
ผู้แทนคณบดี ๒ คน	เป็นกรรมการ
ผู้แทนผู้อำนวยการหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ๒ คน	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เป็นกรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	เป็นกรรมการ
ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	เป็นกรรมการ
ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
นักวิชาการนิติกร คนหนึ่ง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้รับ เบี้ยประชุมกรรมการตามอัตราที่กำหนดไว้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ วิธีการพิจารณาคัดเลือก การให้ทุนสำหรับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การนำเสนอผลงาน และผลงานทางวิชาการ ของผู้มีสิทธิ์ได้รับทุน ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

กรณีบุคคลากรที่ได้รับทุนจากหน่วยงานอื่น แต่ไม่ครอบคลุมหรือไม่เพียงพอตามค่าใช้จ่าย มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรเงินทุนเพิ่มเติมให้ตามส่วนที่ยังไม่เพียงพอ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุน

ข้อ ๘ ข้อปฏิบัติของผู้รับทุน มีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับทุนจะต้องศึกษาให้สำเร็จภายใน ๒ ปีสำหรับปริญญาโท และ ๓ ปีสำหรับปริญญาเอก หรือภายในระยะเวลาที่สถาบันการศึกษานั้นๆ กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตรการศึกษา

ในระหว่างที่ผู้รับทุนศึกษาอยู่ ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจและเพียรพยายามอย่างดีที่สุดในการศึกษาเล่าเรียน เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนดเวลาของหลักสูตรโดยจะไม่หลีกเลี่ยง ละเอียด ทอดทิ้ง ยุติหรือเลิกการศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร และจะต้องประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันศึกษาที่ผู้รับทุนศึกษาอยู่

การเปลี่ยนสาขาวิชา/วิชาเอก หรือเปลี่ยนมหาวิทยาลัยการศึกษาเป็นประการอื่นนอกเหนือจากที่ผู้รับทุนได้รับการพิจารณาให้ทุนจากผู้ให้ทุน ผู้รับทุนต้องได้รับอนุญาตจากผู้ให้ทุนก่อน โดยผู้ให้ทุนและผู้รับทุนจะต้องทำบันทึกข้อตกลงต่อท้ายสัญญาและให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา หากผู้รับทุนเปลี่ยนสาขาวิชา/วิชาเอก หรือเปลี่ยนมหาวิทยาลัยการศึกษา โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ให้ทุน ผู้ให้ทุนอาจพิจารณางดให้ทุนและผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนทั้งหมดที่ได้รับไปคืนให้แก่ผู้ให้ทุน พร้อมทั้งดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ MLR ของธนาคารออมสิน ณ เวลาที่ได้รับทุนนั้น

หากผู้รับทุนศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ให้ทุนอาจพิจารณาขยายเวลาการศึกษาได้ ตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณี ครั้งละ ๑ ภาคการศึกษา ทั้งนี้ระยะเวลาในการศึกษาตามหลักสูตรที่ศึกษารวมแล้วต้องไม่เกินระยะเวลาที่สถาบันการศึกษานั้นๆ กำหนดไว้ในหลักสูตร

(๒) ผู้รับทุนจะต้องรายงานผลการศึกษาให้ผู้ให้ทุนทราบทุกภาคการศึกษา หากไม่รายงานผลการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันควร ผู้ให้ทุนอาจพิจารณาให้ยุติทุนการศึกษาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีก็ได้

(๓) เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ผู้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลา ๔ เท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา โดยจะต้องรีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการโดยเร็ว ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่สำเร็จการศึกษา

ผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาจะต้องมอบวิทยานิพนธ์ ภาคนิพนธ์ หรือผลงานวิจัยให้มหาวิทยาลัยจำนวน ๒ เล่ม

การรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่ง ให้รายงานเป็นหนังสือต่อผู้ให้ทุนเพื่อพิจารณาสั่งการให้กลับเข้าปฏิบัติราชการต่อไป

กรณีที่ผู้รับทุนปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหรือเกษียณอายุราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ให้ผู้รับทุนชดใช้เงินคืนให้แก่ผู้ให้ทุนตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนที่เหลือ ด้วยวิธีการคำนวณเงินตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

การนับระยะเวลาการชดใช้ทุนให้เริ่มนับจากวันปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยวันแรกหลังจากสำเร็จการศึกษา

(๔) ผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญา จะต้องชดใช้เงินทุนเป็นจำนวน ๔ เท่าของเงินเดือนและเงินทุนการศึกษาที่ผู้ให้ทุนจ่ายให้ระหว่างที่ศึกษาต่อคืนให้แก่ผู้ให้ทุนพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ MLR ของธนาคารออมสิน ณ เวลาที่ได้รับทุนนั้น

/(๕) ผู้รับทุน...

(๕) ผู้รับทุนที่ไม่สำเร็จการศึกษาโดยไม่มีเหตุอันควร จะต้องชดใช้เงินทุนเป็นจำนวน ๒ เท่า ของเงินเดือนและเงินทุนการศึกษาที่ผู้ให้ทุนจ่ายให้ระหว่างที่ศึกษาต่อคืนให้แก่ผู้ให้ทุน พร้อมดอกเบี้ยตามอัตรา ดอกเบี้ยเงินกู้ MLR ของธนาคารออมสิน ณ เวลาที่ได้รับทุนนั้น เว้นแต่ผู้รับทุนพ้นสภาพการเป็นนักศึกษา เพราะตาย จิตฟั่นเฟือน ทูพพลภาพ ผู้รับทุนจึงไม่ต้องชดใช้เงินทุนคืนให้แก่ผู้ให้ทุน

ข้อ ๙ ข้อปฏิบัติของผู้รับทุน เกี่ยวกับการเบิกเงินทุน มีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับทุนจะต้องเบิกทุนที่ได้รับอนุมัติภายใน ๒ ปีสำหรับปริญญาโท และ ๓ ปีสำหรับปริญญาเอก โดยนับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

(๒) สำหรับบุคลากรภายใน ผู้ให้ทุนจะจ่ายเงินเดือนให้ผู้รับทุนระหว่างลาศึกษาต่อเป็นระยะเวลา ๓ ปีสำหรับปริญญาโท และ ๔ ปีสำหรับปริญญาเอก โดยนับจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๐ การทำสัญญา ผู้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยนำแบบของสัญญา และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดตามระเบียบ ว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีมีเกิดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ บรรดาระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง เกี่ยวกับการจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ที่ใช้บังคับก่อน ระเบียบนี้ ให้ยังคงมีผลบังคับใช้สำหรับบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรทุนก่อนระเบียบนี้ ประกาศใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์เกษม จันทรแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์