

## การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560-2564

### มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

#### ปีงบประมาณ 2563 (รอบ1 เดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย  
กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย
2. สร้างระบบกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความพร้อมทางด้านจิตใจในการสู่มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ 2563

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                    | กิจกรรม (how to)                     | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|---|--|--------------------------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|   |  |                                      | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |  |
|   |  |                                      | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
| 1.1 มหาวิทยาลัยมีแผนอัตรากำลังและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย                                     | 1.1.1 ร้อยละของการจัดทำแผนอัตรากำลัง   | 1.1.1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง           | √                        | √    | √    | √    | √    | √     | กรอบอัตรากำลังบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.2561-2564   |
| 1.2 มหาวิทยาลัยมีระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความพร้อมทางด้านจิตใจในการเข้าสู่มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ | 1.2.1 ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปีงบประมาณ | 1.2.1.1 ประกาศการสรรหาบรรจุ/แต่งตั้ง | √                        | √    | √    | √    | √    |       | 1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 2-30 ตุลาคม 2562 ปฏิบัติงานในวันที่ 1 ธันวาคม 2562) |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to) | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|-------------|---------------------|------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|             |                     |                  | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |  |
|             |                     |                  | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
|             |                     |                  |                          |      |      |      |      |       | <p>2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครจ้างเหมาบริการ (ตั้งแต่วันที่ 7-11 ตุลาคม 2562 ปฏิบัติงานในวันที่ 29 ตุลาคม 2562)</p> <p>3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563 (ตั้งแต่วันที่ 16-25 ธันวาคม 2562 ปฏิบัติงานในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563)</p> <p>4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 3-10 มกราคม 2563 ปฏิบัติงานในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563)</p> |

การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560-2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ปีงบประมาณ 2563 (รอบ1 เดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

กลยุทธ์

1. สนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
2. สร้างระบบการเพิ่ม/ปรับคุณภาพให้ได้คุณภาพและเงินเดือนที่สูงขึ้น

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ 2563

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|---|--|--|--------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|   |  |  | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |   |
|   |  |  | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
| 2.1 มหาวิทยาลัยมีระเบียบประกาศ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อและขอทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร | 2.1.1 ร้อยละของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ ประกาศ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อและขอทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร | 2.1.1.1 มหาวิทยาลัยมีระเบียบ ประกาศ ขั้นตอน และวิธีการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อและขอทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร | √                        | √    | √    | √    | √    | √     | 1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายใน ประเภทการจัดสรรทุนเพื่อการศึกษาต่อ พ.ศ. 2562<br><br>2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายใน ประเภทการจัดสรรทุนเพื่อการฝึกอบรม พ.ศ. 2562 |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to) | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|-------------|---------------------|------------------|-----------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|             |                     |                  | ปีงบประมาณ 2563             |      |      |      |      |       |   |
|             |                     |                  | ต.ค.                        | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
|             |                     |                  |                             |      |      |      |      |       | <p>3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายใน ประเภทการจัดสรรทุนเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562</p> <p>4. ประกาศ หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายใน พ.ศ.2561</p> <p>5. ประกาศ หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายนอก พ.ศ.2561</p> <p>6. ประกาศ ขั้นตอนลาศึกษาต่อ</p> <p>7. ประกาศ ขั้นตอนการรายงานตัวกลับจากศึกษาต่อเข้าปฏิบัติราชการ</p> <p>8. ประกาศ ขั้นตอนการขอรับทุนการศึกษา</p> <p>9. ประกาศ ขั้นตอนการขอรับทุนฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน</p> <p>10. ประกาศ ขั้นตอนการขอรับทุนนำเสนอผลงานทางวิชาการ</p> <p>11. ประกาศ ขั้นตอนการขอรับทุนทำวิทยานิพนธ์</p> <p>12. ประกาศ ขั้นตอนการขอขยายเวลาศึกษาต่อ</p> |

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | กิจกรรม (how to)  | ช่วงเวลาที่ยื่นการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|--|---|---|---------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|  |   |   | ปีงบประมาณ 2563           |      |      |      |      |       |   |
|  |   |   | ต.ค.                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
| 2.2 บุคลากรได้รับการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | 2.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | 2.2.1.1 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนการศึกษา |                           |      |      |      | √    |       | ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การให้ทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 1/2563 (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563)             |
|  | 2.2.2 จำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น                  | 2.2.2.1 การรายงานผลเรียนทุกภาคการศึกษา                  | √                         | √    | √    | √    | √    | √     | บุคลากรที่ลาศึกษาต่อทุกคนจะต้องรายงานผลมาเพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบในทุกภาคการศึกษา ถ้าบุคลากรไม่รายงานผลการศึกษา ทางกองบริหารงานบุคคลจะทำหนังสือทวงตาม (แบบฟอร์ม กบบ.313 แบบรายงานผลการศึกษา)                       |
|  |   | 2.2.2.2 การรายงานสำเร็จการศึกษา                         | √                         | √    | √    | √    | √    | √     | บุคลากรที่สำเร็จการศึกษาจะต้องรายงานผลการศึกษามาเพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อที่จะดำเนินการต่อไป ถ้าบุคลากรไม่แจ้งสำเร็จการศึกษา ทางกองบริหารงานบุคคลจะทำหนังสือทวงตาม (แบบฟอร์ม กบบ.314 แบบรายงานสำเร็จการศึกษา) |

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|---|---|--|-----------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|   |   |  | ปีงบประมาณ 2563             |      |      |      |      |       |   |
|   |   |  | ต.ค.                        | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
| 2.3 มหาวิทยาลัยมีระบบแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับมหาวิทยาลัย | 2.3.1 ร้อยละของมหาวิทยาลัยที่มีระบบแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับมหาวิทยาลัย | 2.3.1.1 มหาวิทยาลัยมีระบบการเพิ่ม/ปรับคณวุฒิให้ได้คณวุฒิและเงินเดือนที่สูงขึ้น | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการหาแนวทางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเพิ่ม/ปรับคณวุฒิให้ได้คณวุฒิและเงินเดือนที่สูงขึ้น |

การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560-2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ปีงบประมาณ 2563 (รอบ1 เดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการและทำตำแหน่งทางวิชาการ

กลยุทธ์

1. สนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการและมีตำแหน่งทางวิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ 2563

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                      | กิจกรรม (how to)                    | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|---|--|-------------------------------------|-----------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|   |  |                                     | ปีงบประมาณ 2563             |      |      |      |      |       |  |
|   |  |                                     | ต.ค.                        | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
| 3.1 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการและผลิตผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานและเป็นประโยชน์ต่อทั้งมหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ | 3.1.1 จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ | 3.1.1.1 การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ | √                           | √    | √    | √    |      |       | 1. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ 3401/2562 เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามมาตรา 18(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ตามมติสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 สั่ง ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2562 จำนวน 1 ราย |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to) | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|-------------|---------------------|------------------|--------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|             |                     |                  | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |  |
|             |                     |                  | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
|             |                     |                  |                          |      |      |      |      |       | <p>2. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ 3402/2562 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 สั่ง ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2562 จำนวน 1 ราย</p> <p>3. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ 3902/2562 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 สั่ง ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 จำนวน 2 ราย</p> <p>4. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ 4304/2562 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 สั่ง ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2562 จำนวน 1 ราย</p> |



| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to) | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|-------------|---------------------|------------------|-----------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|             |                     |                  | ปีงบประมาณ 2563             |      |      |      |      |       |   |
|             |                     |                  | ต.ค.                        | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
|             |                     |                  |                             |      |      |      |      |       | 5. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ 0250/2563 เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนตำแหน่งตามมาตรา 18(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 สั่ง ณ วันที่ 16 มกราคม 2562 จำนวน 1 ราย |

การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560-2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ปีงบประมาณ 2563 (รอบ1 เดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ชีตความสามารถรวมถึงทักษะทางวิชาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในสายงานอาชีพ  
กลยุทธ์

1. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ 2563

| เป้าประสงค์                                | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | กิจกรรม (how to)  | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|--|---|---|-----------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|  |   |   | ปีงบประมาณ 2563             |      |      |      |      |       |  |
|  |   |   | ต.ค.                        | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
| 4.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนพัฒนารายบุคคล | 4.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนพัฒนารายบุคคล  | 4.1.1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล  | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มหาวิทยาลัยให้คณะและหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล |
|  | 4.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ การปฏิบัติงาน ตามสมรรถนะ/ภารกิจหลัก/นโยบาย | 4.1.2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (การบริการ การทำงานเป็นทีม คุณธรรมจริยธรรมและการพัฒนาบุคลิกภาพ ฯลฯ) | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ   |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาเพื่อดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|-------------|---------------------|--|-------------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|             |                     |  | ปีงบประมาณ 2563               |      |      |      |      |       |  |
|             |                     |  | ต.ค.                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
|             |                     | 4.1.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจหลัก/ตามนโยบาย (ด้านการสอน วิชาการ การบริหารงาน วิชาการ การวิจัย ด้านงบประมาณ พัสดุ การจัดทำแผน การบริหารงานบุคคล การเงิน บัญชี ฯลฯ) | ✓                             | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |
|             |                     | 4.1.2.3 โครงการพัฒนาทักษะและความรู้บุคลากรทางด้านวิจัย   | ✓                             | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |
|             |                     | 4.1.2.4 โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ ด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ  | ✓                             | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | กิจกรรม (how to)                        | ช่วงเวลาเพื่อดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|   |  |   | ปีงบประมาณ 2563               |      |      |      |      |       |   |
|   |  |   | ต.ค.                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
| 4.2 บุคลากรได้รับการส่งเสริมความมั่นคงและความก้าวหน้าในสายอาชีพ | 4.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน | 4.2.1.1 การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ | ✓                             | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | <p>มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ เช่น 1.สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับจังหวัดอุดรดิตถ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์และเครือข่ายวิจัยภูมิภาค : ภาคเหนือ จัดงาน "มหกรรมงานวิจัยส่วนภูมิภาค ประจำปี 2563 (Regional Research Expo 2020)" เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิดหลัก “งานวิจัยเพื่อสร้างชุมชนนวัตกรรมและเศรษฐกิจภูมิภาค” จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 8 ระหว่างวันที่ 1 – 2 มีนาคม 2563 ณ อาคารหอประชุม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์</p> <p>2. งานพัสดุ กองกลางสำนักงานอธิการบดี จัดโครงการอบรมโปรแกรมระบบการบริหารงบประมาณการเงิน และการบัญชี วันที่ 5 มีนาคม 2563</p> <p>3. วิทยาลัยน่าน จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการระดมความคิด Re-inventing วิทยาลัยน่าน ในการเตรียมความพร้อมในการปรับระบบการทำงาน เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณปฏิบัติตามพระราชทานพระราชโองบาย ของในหลวง ในยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในการพัฒนาท้องถิ่น วันที่ 12 มีนาคม 2563</p> |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to) | ช่วงเวลาเพื่อดำเนินการ (when) |      |      |      |      |   | ผลการดำเนินงาน |
|-------------|---------------------|------------------|-------------------------------|------|------|------|------|---|----------------|
|             |                     |                  | ปีงบประมาณ 2563               |      |      |      |      |   |                |
|             |                     |                  | ต.ค.                          | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค.   |                |
|             |                     |                  |                               |      |      |      |      | <p>4. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จัดโครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการเขียนผลงานวิชาการของอาจารย์ในศตวรรษที่ 21” โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์มีอาชีพในศตวรรษที่ 21 ตำราเฉลิมพระเกียรติ ครบรอบ 84 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง "การผลิตตำรา หนังสือที่มีคุณภาพ" ให้กับผู้บริหาร และคณาจารย์ วันที่ 18 มีนาคม 2563</p> <p>5. คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การผลิตและพัฒนาครูฐานสมรรถนะ เพื่อเสริมสร้างคณาจารย์ ให้มีวิสัยทัศน์แนวคิดใหม่เกี่ยวกับการผลิตและพัฒนาครูฐานสมรรถนะ ตระหนักถึงบทบาทและภารกิจในการผลิตครู สามารถจัดกระบวนการ จัดการเรียนการสอนได้อย่างเป็นระบบ และออกแบบการเรียนการสอนได้ระหว่างวันที่ 25-26 มกราคม 2563</p> <p>6. สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จัดกิจกรรม Workshop การฝึกเขียนแบบยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์ และนักศึกษา วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563</p> |                |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|-------------|---------------------|--|--------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|             |                     |  | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |   |
|             |                     |  | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
|             |                     | 4.2.1.2 การจัดสรรทุนสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ<br>4.2.1.3 การจัดสรรทุนสำหรับทำวิทยานิพนธ์<br>4.2.1.4 การจัดสรรทุนนำเสนอผลงานทางวิชาการ<br>4.2.1.5 การจัดสรรทุนการเข้าร่วมประชุม การฝึกอบรม การดูงานและการสัมมนาทางวิชาการ |                          |      |      |      | √    |       | ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การให้ทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 1/2563 (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรทุนในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563) |

การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560-2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ปีงบประมาณ 2563 (รอบ1 เดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม  
กลยุทธ์

1. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ 2563

| เป้าประสงค์                                       | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน  |
|---|---|--|--------------------------|------|------|------|------|-------|---|
|   |   |  | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |   |
|   |   |  | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |   |
| 5.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | 5.1.1 ระดับความสำเร็จในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ        | 5.1.1.1 โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน | √                        | √    | √    | √    | √    | √     | กองบริหารงานบุคคลได้ประชาสัมพันธ์ 1. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ 2.คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ทุกคณะและหน่วยงานในมหาวิทยาลัยทราบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://personnel.uru.ac.th/">http://personnel.uru.ac.th/</a> |
|   | 5.1.2 ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล |  |                          |      |      |      |      |       | อยู่ระหว่างดำเนินการ  |

| เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาที่ยดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|--|--|--|------------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|  |  |  | ปีงบประมาณ 2563              |      |      |      |      |       |  |
|  |  |  | ต.ค.                         | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
|  | 5.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนในการกระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย                           | 5.1.3.1 จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย                            | √                            | √    | √    | √    | √    | √     | 1. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ 2.คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน   |
|  |  | 5.1.3.2 โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากร                         |                              |      |      |      |      |       | อยู่ระหว่างดำเนินการ   |
| 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารงานบุคคลทุกระดับอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม | 5.2 ร้อยละของมหาวิทยาลัยที่มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบก่อนการประเมิน | 5.2.1 การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนถึงผลงานและสมรรถนะของบุคลากร |                              |      |      |      | √    | √     | 1.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. 2554 2.มหาวิทยาลัย ประกาศแนวปฏิบัติในการส่งแบบประเมินและการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่๑) |



การติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2560-2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ปีงบประมาณ 2563 (รอบ1 เดือนตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์

1. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ประจำปีงบประมาณ 2563

| เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | กิจกรรม (how to)  | ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|---|---|---|-----------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|   |   |   | ปีงบประมาณ 2563             |      |      |      |      |       |  |
|   |   |   | ต.ค.                        | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
| 6.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ | 6.1.1 จำนวนกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัย | 6.1.1.1 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข                 | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |
|   |   | 6.1.1.2 โครงการนันทนาการสำหรับบุคลากรในมหาวิทยาลัย              | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |
|   |   | 6.1.1.3 โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร                         | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |
|   |   | 6.1.1.4 โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์/บำเพ็ญประโยชน์ (จิตสาธารณะ) | √                           | √    | √    | √    | √    | √     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | กิจกรรม (how to)   | ช่วงเวลาดำเนินการ (when) |      |      |      |      |       | ผลการดำเนินงาน   |
|-------------|---|--|--------------------------|------|------|------|------|-------|--|
|             |   |  | ปีงบประมาณ 2563          |      |      |      |      |       |  |
|             |   |  | ต.ค.                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. |  |
|             | 6.1.2 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย       |  | √                        | √    | √    | √    | √    | √     | มอบหมายให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินการ   |
|             | 6.1.3 มีสวัสดิการเพิ่มเติม/ปรับปรุงให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยจากที่กฎหมายกำหนด | 6.1.3.1 จัดสวัสดิการ/สิ่งจูงใจและการกำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับความรู้และความสามารถ | √                        | √    | √    | √    | √    | √     | <p>1.ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการที่พักออาศัยแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์</p> <p>2.ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าบำรุงและค่าใช้จ่ายของอาคารที่พักบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์</p> <p>3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดสวัสดิการด้ารที่พักแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์</p> <p>4. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552</p> <p>5. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกอง ไทยพาณิชย์ จำกัด</p> |