

สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่มีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	KPI ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กิจกรรม/โครงการ	ร่องรอยเอกสาร	ผลการดำเนินการ
๑. พัฒนา มหาวิทยาลัย สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ ที่มีธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มี ภาระบวกร เรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งการเรียนรู้ มีธรรมาภิบาล	จำนวนของเรื่องที่มี การ จัดการความรู้ ภายใน องค์กร	๑๐ เรื่อง	โครงการส่งเสริมการ จัดการ ความรู้ภายใน มหาวิทยาลัย	โครงการกิจกรรมการจัดการ ความรู้ เพื่อแสวงหาแนวปฏิบัติที่ ดี (Good Practice) และนำไปสู่ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	หน่วยงานจัดส่ง ผลงานการจัดการ เรียนรู้ จำนวน ๑๕ เรื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพ

<p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพ</p>	<p>๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>ร้อยละ ๓</p>	<p>๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการพัฒนาองค์ความรู้ในการทำงาน ๒. การพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน</p>	<p>๑. การจัดทดสอบและประเมินทักษะดิจิทัล Digital Literacy Skills ๒. การจัดทดสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ๓. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning ของ ก.พ.</p>	<p>- ดำเนินการจัดทดสอบและประเมินทักษะดิจิทัล Digital Literacy Skills ให้กับบุคลากร - ดำเนินการจัดทดสอบทักษะด้านคอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) จำนวน ๓ รุ่น และสาขาช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ รุ่น - การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning ของ ก.พ. โดยจัดทำเป็นประกาศ มรอ. และกำหนดให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</p>
---	--	--	-----------------	--	--	---

	<p>๒. ส่งเสริม ความก้าวหน้าทาง วิชาการและวิชาชีพ ของบุคลากร</p>	<p>ร้อยละบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>ร้อยละ ๓</p>	<p>๑. การส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ๒. การส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น</p>	<p>๑. การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร สร้างความเข้าใจ และสร้างกระบวนการช่วยเหลือ และเร่งรัดให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ๒. กระบวนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและสร้าง กลไกในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการพัฒนา job Description สู่การวิเคราะห์ค่างาน และพัฒนา Flowchart สู่การทำคู่มือ ประกอบการประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการให้ ความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ ตำแหน่ง ๓. การจัดทำระเบียบ ประกาศ ให้บุคลากรสายวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิตเข้าสู่ วิทยฐานะสูงขึ้น</p>	<p>แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๖ ราย (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๖ ราย) แต่งตั้งชำนาญการ ๑ ราย (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๓ ราย)</p>
--	---	---	-----------------	--	--	--