



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์**  
**เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**  
**ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ**  
**กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๒)**

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติกรอบการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒๘๒ ตำแหน่ง ประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติให้การกำหนดกรอบตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ขึ้นนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๑๓ (ค) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๖๑ ความในข้อ ๔ ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ฉบับลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/๒๓๗๔๑ เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการประเมินค่าเพื่อกำหนดกรอบและระดับตำแหน่งในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร) ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ มีดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๑	๓๐๐๐๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (หัวหน้างานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์)	งานนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
๒	๓๐๐๑๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา (หัวหน้างานงานหลักสูตรและแผนการเรียน)	งานหลักสูตรและแผนการเรียน กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๓	๓๐๐๒๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป)	งานบริหารงานทั่วไป กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
๔	๓๐๐๒๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร (หัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทน)	งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
๕	๓๐๐๒๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา (หัวหน้างานบริการและสวัสดิการนักศึกษา)	งานบริการและสวัสดิการ นักศึกษา กองพัฒนาศึกษา สำนักงานอธิการบดี

**๒. กรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน**

**๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน**

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด ของแต่ละประเภทตำแหน่ง และ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๒.๑.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้ลดระยะเวลาเหลือ ๔ ปี จาก ๖ ปี หรือ

๒.๑.๔ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ให้ลดระยะเวลาเหลือ ๒ ปี จาก ๖ ปี

๒.๑.๕ เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเฉพาะที่ครองตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๒.๒ องค์ประกอบการประเมินบุคคลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้**

๒.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๖๐ คะแนน

๒.๒.๒ แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ๖๐ คะแนน

๒.๒.๓ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ก) ความรู้ ๒๕ คะแนน
- ข) ความสามารถ ๒๕ คะแนน
- ค) ทักษะ ๑๐ คะแนน

๒.๒.๔ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ก) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ๑๒ คะแนน
- ข) บริการที่ดี ๑๒ คะแนน
- ค) การส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพฯ ๑๒ คะแนน
- ง) จริยธรรม ๑๒ คะแนน
- จ) ความร่วมแรงร่วมใจ หรือการทำงานเป็นทีม ๑๒ คะแนน

๒.๒.๕ สมรรถนะทางการบริหาร ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ก) สภาวะผู้นำ ๑๒ คะแนน
- ข) วิสัยทัศน์ ๑๒ คะแนน
- ค) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ ๑๒ คะแนน
- ง) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๑๒ คะแนน
- จ) การสอนงานและมอบหมายงาน ๑๒ คะแนน

**๒.๓ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยดังนี้**

๒.๓.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับคะแนนการประเมินของแต่ละองค์ประกอบ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ หรือ

**๓. กรณีที่ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน**

**๓.๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน**

๓.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด ของแต่ละประเภทตำแหน่ง และ

๓.๑.๒ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว (กรณีตำแหน่งว่าง)

๓.๒ องค์ประกอบการประเมินบุคคลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน มีดังนี้

- ๓.๒.๑ แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ๕๐ คะแนน
- ๓.๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ๕๐ คะแนน

**๓.๓ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ย ดังนี้**

๓.๓.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับคะแนนการประเมินของแต่ละองค์ประกอบ ๓.๒.๑, ๓.๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และ

๔. ผู้มีสิทธิเสนอขอเข้ารับการประเมินตามประกาศฯ ต้องยื่นเอกสารพร้อมผลงานให้ครบถ้วน สมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ แบบขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ เล่ม

๔.๒ หนังสือบันทึกข้อความขอเข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

(ทั้งนี้ ต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานของผู้ที่จะขอเข้ารับการประเมิน ก่อนการนำส่งเอกสารอื่นๆ ในวันที่มายื่นเอกสารและผลงานให้ครบถ้วน)

๕. ผู้ที่มีความประสงค์สมัครขอเข้ารับการประเมิน ต้องยื่นเอกสารและผลงานตามข้อ ๔ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น และสามารถยื่นเอกสารและผลงานการสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๖ อาคารภูมิรามาชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์