



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๓)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติกรอบกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๒๘๒ ตำแหน่ง และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติและเห็นชอบการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จำนวน ๖๘ งาน นั้น

บัดนี้การประเมินค่างานในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของคณะกรรมการประเมินค่างานของหน่วยงาน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในคราวประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติอนุมัติผลการประเมินค่างานในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบประกาศการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยจึงประกาศ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและหน่วยงานได้รับทราบ และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป โดยมีรายละเอียดตามบัญชีสรุปการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

บัญชีแนบท้ายประกาศ เรื่อง การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (ฉบับที่ ๓)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม		กำหนดเป็นระดับ	
			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
งานบริการและสนับสนุน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี						
๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	-	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป (หัวหน้างานบริการ และสนับสนุน)	ชำนาญการ
งานบริหารงานบุคคล กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี						
๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร	-	บุคลากร (หัวหน้างาน บริหารงานบุคคล)	ชำนาญการ

