



รายงานประจำปี 2566



คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและ จริยธรรม



งานนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

คำนำ

รายงานประจำปี พ.ศ. 2566 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ฉบับนี้ เป็นรายงานที่จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ 8/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2565 และคำสั่งที่ 26/2565 เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ในการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานประจำปีฉบับนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม รายงานผลเกี่ยวกับภารกิจและหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

1

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

3

ภาคผนวก

12

ส่วนที่ 1

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ 8/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2565 และคำสั่งที่ 26/2565 เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ดังรายนามต่อไปนี้



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ บุญสาลี

ประธานกรรมการ



ดร.นวรรตน์ ทรงเกียรติกุล

กรรมการ



นายพยงค์ ยาเภา

กรรมการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม



นายวีระ รัตนศิริกุลชัย

กรรมการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์

กรรมการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันตภา กรพิทักษ์

เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุตรดิตถ์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน

1. การรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ต้องจัดรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามข้อ 14 (8) ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ประกอบกับข้อ 33 (8) ของประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

2. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบ

- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้กำหนดนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัยและยกระดับมหาวิทยาลัย ให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยเป็นแนวทางสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2565 ได้พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง นโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรียบร้อย แล้ว และเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณา

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 สภามหาวิทยาลัย จึงได้พิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง นโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2565 รายละเอียด ปรากฏดัง **ภาคผนวก ข**

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ

- มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ตามข้อ 14 (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ก็เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อมหาวิทยาลัย ในการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ 1/2566 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ตามที่อธิการบดีเสนอ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏดังรายงานการติดตามการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปี 2566 รายละเอียดปรากฏดัง **ภาคผนวก ค**

(3) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

- ตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ได้พิจารณาและกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยให้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการประเมินผลปฏิบัติราชการในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ต้องกำหนดให้หลักธรรมาภิบาลเป็นองค์ประกอบหรือตัวชี้วัดหนึ่งที่ใช้ในการประเมินผลปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้นำแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลปฏิบัติราชการในทุกระดับ และเป็นองค์ประกอบตัวชี้วัดในการประเมินผลปฏิบัติราชการดังนี้

1. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏดัง ภาพที่ 1



ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

☐ รอบที่ 1 : 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

☐ รอบที่ 2 : 1 เมษายน - 30 กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมิน
 หน่วยงาน.....
 ผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน
 คำชี้แจง โปรดกรอกตัวเลขลงในช่องที่ตรงกับระดับความเห็น

ประเภท ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย
 ตำแหน่ง.....

(1) กิจกรรม/โครงการ และตัวชี้วัด/เกณฑ์ (คะแนนเต็ม 20)	(2) คะแนน					(3) ค่า คะแนน	(4) น้ำหนัก	(5) คะแนนพฤติกรรม =(3)x(4)÷5
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
สมรรถนะหลัก (ข้อละ 2 คะแนน)							10	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม							2	
ระดับที่ 1 มีความสุจริต ซื่อสัตย์								
ระดับที่ 2 มีระดับที่ 1 และมีสิ่งจะเชื่อถือได้ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย								
ระดับที่ 3 มีระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ มีจรรยาบรรณ กล้ารับผิดชอบ								
ระดับที่ 4 มีระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง								
ระดับที่ 5 มีระดับที่ 4 และอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม พึงกษณ์ผลประโยชน์ของราชการ								

ภาพที่ 1 แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้บริหาร

2. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ รายละเอียดปรากฏดัง ภาพที่ 2

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
ที่ปฏิบัติภารกิจเน้นด้านการสอน

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ แบ่งเกณฑ์เป็น ๒ ส่วน (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย
 ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด (๑๕ คะแนน)
 ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์ของคณะ วิทยาลัย (๑๕ คะแนน)

รายการประเมินส่วนที่ ๑ ระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน (คะแนน)
1. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	3.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม (5 คะแนน)	ระดับที่ 1 มีความสุจริต ซื่อสัตย์ มีธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (1 คะแนน) ระดับที่ 2 มีระดับที่ 1 และมีสัจจะ เชื่อถือได้ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย(2 คะแนน) ระดับที่ 3 มีระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ มีจรรยาบรรณ กล้ารับผิด (3 คะแนน) ระดับที่ 4 มีระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง (4 คะแนน) ระดับที่ 5 มีระดับที่ 4 และอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม พึงกษ ผลประโยชน์ของราชการ (5 คะแนน)	

ภาพที่ 2 แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ

3. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน รายละเอียดปรากฏดัง ภาพที่ 3



ข้อตกลงและแบบประเมินพฤติกรรมกร ปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต

☐ รอบที่ 1 : 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

☐ รอบที่ 2 : 1 เมษายน - 30 กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมิน
 หน่วยงาน.....

ประเภท ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย
☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ)

ผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน
 ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง โปรดกรอกตัวเลขลงในช่องที่ตรงกับระดับความเห็น

(1) กิจกรรม/โครงการ และตัวชี้วัด/เกณฑ์ (คะแนนเต็ม 30)	(2) คะแนน					(3) ค่า น้ำหนัก	(4) น้ำหนัก	(5) คะแนนพฤติกรรม $\Sigma(3) \times (4) \div 5$
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
สมรรถนะหลัก (ข้อละ 3 คะแนน)							15	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม							3	
ระดับที่ 1 มีความสุจริต ซื่อสัตย์ มีธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด								
ระดับที่ 2 มีระดับที่ 1 และมีสิ่งจะเชื่อถือได้ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย								
ระดับที่ 3 มีระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ มีจรรยาบรรณ กล้ารับผิดชอบ								
ระดับที่ 4 มีระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง								
ระดับที่ 5 มีระดับที่ 4 และอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม พึงใจผลประโยชน์ของราชการ								

ภาพที่ 3 แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

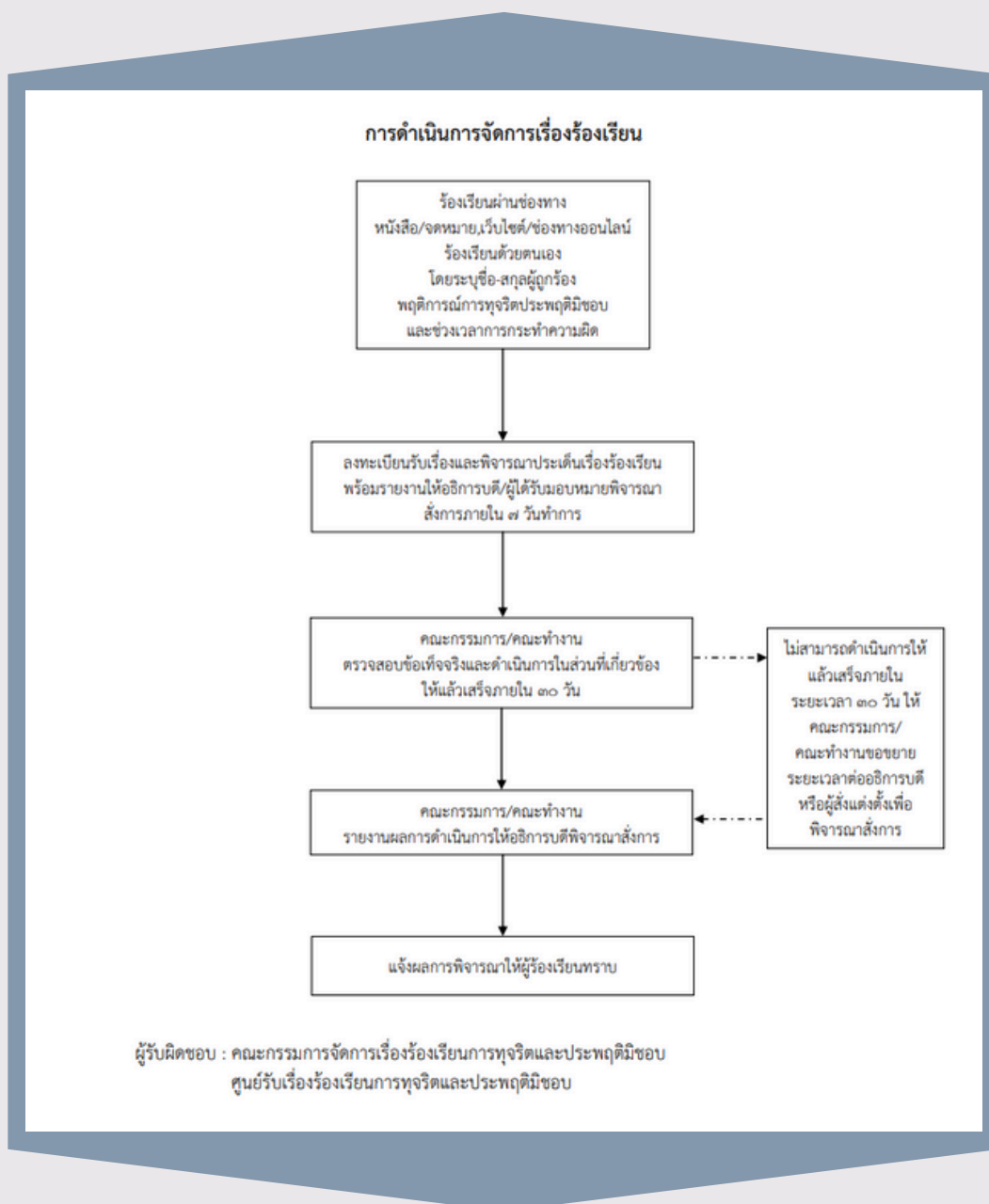
(4) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งมีอำนาจในการดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นการดำเนินการ และกำกับติดตามให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดเป็นจำนวน 2 ครั้ง ในรอบ 6 เดือน และในรอบ 12 เดือน

เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องลงเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

(5) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม

- มหาวิทยาลัย ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานและขั้นตอนการร้องเรียนให้กับบุคลากร รายละเอียดปรากฏดัง **ภาพที่ 4**



ภาพที่ 4 ขั้นตอนการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน

มหาวิทยาลัยขอรายงานว่ ไม่มีเรื่องร้องเรียน ประจำปี พ.ศ. 2566 แต่
 อย่งใด รายละเอียดปรากฏดังสรุปเรื่องร้องเรียนทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566
 รายละเอียดปรากฏดัง ภาพที่ 5

สรุปเรื่องร้องเรียนทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566				
จำนวนเรื่องที่ร้องเรียนทั้งหมด : ไม่มีเรื่องร้องเรียน				
เดือน	จำนวนที่แจ้ง	จำนวนที่รับเรื่อง	จำนวนที่อยู่ระหว่าง ตรวจสอบ	จำนวนดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
ตุลาคม 2565	0	0	0	0
พฤศจิกายน 2565	0	0	0	0
ธันวาคม 2565	0	0	0	0
มกราคม 2566	0	0	0	0
กุมภาพันธ์ 2566	0	0	0	0
มีนาคม 2566	0	0	0	0
เมษายน 2566	0	0	0	0
พฤษภาคม 2566	0	0	0	0
มิถุนายน 2566	0	0	0	0
กรกฎาคม 2566	0	0	0	0
สิงหาคม 2566	0	0	0	0
กันยายน 2566	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0

ภาพที่ 5 สรุปเรื่องร้องเรียนทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566

(6) พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี
- ไม่มี -

(7) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย
- ไม่มี -

(8) รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อ
สภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 24
พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 พิจารณารายงานผลการดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อ
เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

(9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ไม่มี -

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

กฎหมายที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภายนอก



1.

พระราชบัญญัติ
การอุดมศึกษา พ.ศ. 2562



2.

พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ. 2562



3.

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563



4.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน
อื่นในสถาบันอุดมศึกษา

กฎหมายที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภายนอก (ต่อ)



5.
แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน
สถาบันอุดมศึกษา



6.
แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบัน
อุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565



7.
แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อ
สังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการหลักความ
เป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

ภาคผนวก ข

กฎหมายที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย



1.

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565



2.

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. 2552



3.

ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



4.

ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง นโยบายด้านธรรมนูญและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ภาคผนวก ค

คำสั่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ/ แนวปฏิบัติ/ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัย



1. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ที่ 8/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 2 มิถุนายน
2565 และคำสั่งที่ 26/2565 เรื่อง แต่งตั้ง
ประธานกรรมการ และกรรมการ ธรรมาภิบาล
และจริยธรรม ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565



2. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. 2566



3. แนวปฏิบัติ Dos Don'ts



4. รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล