



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ฉบับที่ ๗
(๒/๒๕๖๘)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติกรอบกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๒๘๒ ตำแหน่ง และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติและเห็นชอบการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จำนวน ๖๘ งาน นั้น

บัดนี้การประเมินค่างานในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของคณะกรรมการประเมินค่างานของหน่วยงาน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ประชุมจึงมีมติอนุมัติผลการประเมินค่างานในการกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และเห็นชอบประกาศการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ฉบับที่ ๗ (๒/๒๕๖๘) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยจึงประกาศ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและหน่วยงานได้รับทราบ และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ได้เตรียม

ความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป โดยมีรายละเอียดตามบัญชีสรุปการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยให้กรอบระดับตำแหน่งดังกล่าวมีระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๐ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

บัญชีแนบท้ายประกาศ เรื่อง การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ฉบับที่ ๗ (๒/๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม		กำหนดเป็นระดับ	
			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม						
๑.	๕๐๕๐๒๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	-	นักวิชาการศึกษา (หัวหน้างานบริหาร วิชาการ)	ชำนาญการ
กองบริการการศึกษา						
๒.	๕๑๓๐๗๑	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	-	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ (หัวหน้างาน สารสนเทศเพื่อการ บริการการศึกษา)	ชำนาญการ

