



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลภายใน ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายวิชาการ
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายใน ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๖ ข้อ ๑๓ (ก) (๑) และ ข้อ ๑๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น มหาวิทยาลัยจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายใน ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง อาจารย์สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สังกัด คณะเกษตรศาสตร์

๒. คุณสมบัติทั่วไป/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามความในข้อ ๘ (ก) (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ผู้สมัครจะต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ประจำในหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๒.๓ ผู้สมัครจะต้องมีภาระงานขั้นต่ำ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องเป็นอาจารย์ตามตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๒.๕ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย(พ) สายวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ การคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งโดยผ่านกระบวนการสอบแข่งขันตามประกาศของทางมหาวิทยาลัยหรือของหน่วยงาน

๒.๕.๒ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัยและได้รับทุนพัฒนาบุคลากรจากมหาวิทยาลัยในระดับปริญญาเอก

๒.๕.๓ คัดเลือกบรรจุแต่งตั้งโดยได้รับทุนในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือได้รับทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก (องค์กรต่างประเทศ) ระดับปริญญาโทหรือระดับปริญญาเอก

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และพิจารณาตามลำดับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ

๔. การสมัครคัดเลือก

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดประกาศและแบบฟอร์มใบสมัครได้ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://www.personnel.uru.ac.th>

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๖ อาคารภูมิราชภัฏ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๕-๔๑๖๖๐๑ - ๒๐ ต่อ ๑๖๔๕ , ๑๖๔๗

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

(ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาเอกสารและหลักฐานว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับทุกฉบับ)

- | | |
|---|----------------|
| (๑) สำเนาแสดงคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ ทุกระดับ (จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร) | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาใบรายงานผลการศึกษา ทุกระดับ (Transcript) | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาการเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุลหรือใบสำคัญสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| (๗) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ลาศึกษา หรือสำเนาประกาศให้ทุนอุดหนุนพัฒนาบุคลากร หรือสำเนาประกาศผู้ผ่านกระบวนการสอบของมหาวิทยาลัยหรือของสังกัดหน่วยงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ทางเว็บไซต์ <https://www.personnel.uru.ac.th>

๗. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการในการคัดเลือกบุคคลภายในเพื่อแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(สำหรับสถานที่และเวลาการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกฯ ดังกล่าว)

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จะประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ทางเว็บไซต์ <https://www.personnel.uru.ac.th> ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งในวันที่
๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๙. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
มหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามสังกัดที่เปิดรับสมัคร

๙.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ
จะต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐาน
ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๙.๓ มหาวิทยาลัยจะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๑๐. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามระเบียบ
และประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์เจษฎา มิ่งฉาย)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ

โดยเป็นการสมควรในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามความในข้อ ๑๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความตาม ในข้อ ๖ และ ข้อ ๑๓ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความตามข้อ ๓ (๒) และข้อ ๑๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ครั้งที่ ๒ ในคราวประชุมที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (พ) สายวิชาการ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓.ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

๔. ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

๔.๑ การคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งโดยผ่านกระบวนการสอบแข่งขันตามประกาศของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน

๔.๒ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและได้รับทุนพัฒนาศึกษาจากมหาวิทยาลัยในระดับปริญญาเอก

๔.๓. การคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งโดยได้รับทุนในการพัฒนาศึกษาของมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือได้รับทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก (องค์กรต่างประเทศ) ระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก

ในการพิจารณาของคณะกรรมการจะพิจารณาตามลำดับหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้างต้นเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์